

The Employment Framework

Directive and disability:
opportunities & challenges

**Marco Directivo de Empleo
y Discapacidad:**
retos & oportunidades

Richard Whittle, School of Law,
University of Leeds, UK

Opportunities/ Oportunidades

- The Employment Framework Directive (EFD) is the first EC disability anti-discrimination law.

El Marco Directivo de Empleo (MDE) es la primera ley anti-discriminación para las personas con discapacidad.

Opportunities/ Oportunidades

- The EFD currently leads the paradigm shift in EU disability policy. Note in this regard:

En la actualidad, el MDE conduce un cambio paradigmático en las políticas de discapacidad de la UE.

En este aspecto, tener en cuenta:

- the binding nature of EC Directives; &
la naturaleza vinculante de los Directivos de la CE; &
- the unique system in which they operate (the EU is not just a 'top-down' but is also a 'bottom-up' opportunity structure)
el sistema único en el que operan (la UE no es simplemente una estructura de "arriba hacia abajo" sino también de "abajo hacia arriba").

Opportunities/ Oportunidades

- The EFD will continue to be a highly relevant vehicle for advancing disability rights for many years.

El MDE continuará siendo un vehículo muy relevante para el avance de los derechos de las personas con discapacidad durante muchos años.

Interpreting the EFD/ Interpretando el MDE

- No enforcement action to date does not mean that we can relax. It does not mean that a Member State has correctly interpreted the EFD, or that it will be correctly applied by national courts/tribunals.

El hecho de que hasta la fecha no se haya realizado una acción ejecutoria no significa que nos podamos relajar.

No significa que los Estados Miembros hayan interpretado correctamente el MDE, ni que se aplique de manera correcta en los tribunales nacionales.

Interpreting the EFD/ Interpretando el MDE

- Note in this regard that:

En este aspecto, tomar en consideración:

- Because of their nature, framework directives will necessarily require further definition; &

Debido a su naturaleza, los marcos directivos tendrán que definirse de forma más detallada; &

Interpreting the EFD/ Interpretando el MDE

- Many Member States did not fully understand what they were agreeing to in the context of disability. Note:

Muchos Estados Miembros no comprendieron realmente lo que se espera de ellos en el contexto de la discapacidad. Recordad:

- the rapid negotiation in the Council of Ministers.
la rápida negociación en el Consejo de Ministros.
 - the dependency on, and influence of, the UK delegation during this process.
la dependencia a, y la influencia de, la delegación del Reino Unido durante este proceso.
-

Interpreting the EFD/ Interpretando el MDE

- Ultimately, the ECJ is the final arbiter – importance of a pan-European ‘test-case’/litigation strategy.

En último lugar, el Tribunal de Justicia Europeo (TJE) es el árbitro final – la importancia de una estrategia de litigio/ pleito Europeo.

Purpose of the EFD/ Objetivo del MDE

- In essence, the EFD seeks to prevent decision-makers from being influenced by *irrelevant considerations* that are sufficiently connected to the designated (prohibited) grounds.

Esencialmente, el MDE pretende prevenir que las personas y organismos que toman decisiones se vean influenciados por *consideraciones irrelevantes* que están suficientemente conectados a los campos designados (prohibidos).

- Same purpose for all prohibited grounds.
El mismo objetivo para todos los campos prohibidos.
-

Purpose of the EFD/ Objetivo del MDE

- The reasonable accommodation duty (Article 5 of the EFD) merely provides a lens through which we can determine whether a consideration is truly *relevant* or *irrelevant*.

El deber de una acomodación razonable (Artículo 5 del MDE) simplemente nos da una lente a través de la cual podemos determinar si una consideración es realmente relevante o irrelevante.

Purpose of the EFD/ **Objetivo del MDE**

- It is important to understand the limits of what is 'reasonable' and what is 'irrelevant' – in other words, the limits of the prohibition.

Es importante entender los límites de lo que es 'razonable' y lo que es 'irrelevante' – es decir, los límites de la prohibición.

Challenges/ Retos

- The EFD offers concrete opportunities for advancing disability rights but also a number of challenges, in particular:

El MDE ofrece oportunidades concretas para avanzar en los derechos de las personas con discapacidad, pero también ofrece una serie de retos, en particular:

Challenges/ Retos

- A misunderstanding of the ‘reasonable accommodation’ duty (Article 5, EFD) & consequently a distortion of the entire prohibition in the context of disability.

Una mala interpretación del deber de ‘ajustes razonables’ (Artículo 5, MDE) y, por consiguiente, una distorsión de toda la prohibición en el contexto de la discapacidad.

Challenges/ Retos

- An inappropriate definition of 'disability' – denying its protection to many people with disabilities.

Una definición inadecuada de la 'discapacidad' – denegando su protección a muchas personas con discapacida.

- A failure to realise the complementarities between disability anti-discrimination and health & safety laws.

La incapacidad de ver los aspectos complementarios entre la ley de salud & seguridad y la ley anti-discriminación para las personas con discapacidad.

Challenges/ Retos

- Conflict between the prohibition of discrimination and the 'traditional' forms of disability employment laws and programmes.

Un conflicto entre la prohibición de la discriminación y las formas 'tradicionales' de los programas y leyes de discapacidad y empleo.

Further information

- Whittle, R. (2002). "The Framework Directive for equal treatment in employment and occupation: an analysis from a disability rights perspective." European Law Review **27(3)**: 303-326.
 - [Click here](#) to access the US Job Accommodation Network (note its guidelines on the reasonable accommodation duty)
-